

## **Pensioen123 – Laag 1**

De verzekering(en) waarvoor u door uw werkgever bent aangemeld wordt/worden aangemerkt als arbeidsongeschiktheidspensioen. De bepalingen in de Pensioenwet zijn daardoor van toepassing. Informatie over pensioen, inclusief arbeidsongeschiktheidspensioen, moet aan bepaalde eisen voldoen. De informatie is beschreven in Pensioen123 en wordt gegeven in 3 delen. Ieder deel wordt een laag genoemd. Meer informatie over Pensioen123 vindt u op [www.pensioen123.nl](http://www.pensioen123.nl).

Mercer Marsh Benefits voert deze regeling(en) uit.

### Wat vindt u in Laag 1, 2 en 3?

Pensioen123 bestaat uit drie lagen. In deze eerste Laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw arbeidsongeschiktheidspensioen. In Laag 2 staat meer informatie over alle onderwerpen. Tot slot vindt u in Laag 3 de belangrijke documenten over het arbeidsongeschiktheidspensioen en Mercer Marsh Benefits, zoals de polisvoorwaarden.

### Wat krijgt u in deze regeling?



Uw werkgever sloot voor u de collectieve verzekering bij arbeidsongeschiktheid. Met deze collectieve verzekering krijgt u een aanvullende uitkering als u volgens UWV arbeidsongeschikt bent.



Wilt u meer over uw arbeidsongeschiktheidspensioen weten? Kijk dan onder Mercer Marsh Benefits Archief en zoek de verzekering(en) die vermeld zijn in de door u ontvangen brief.

### Wat krijgt u in deze regeling niet?



In deze regeling krijgt u geen ouderdomspensioen. U bouwt geen vermogen op in deze regeling. Het kan zijn dat u ouderdomspensioen opbouwt in een andere pensioenregeling.



Komt u te overlijden? In deze regeling krijgt uw eventuele partner dan geen partnerpensioen en krijgen uw eventuele kinderen dan geen wezenpensioen. Het kan zijn dat u een partner- en/of wezenpensioen in een andere pensioenregeling heeft.



Wordt u ziek als u niet meer bij uw werkgever in dienst bent? Dan krijgt u uit deze regeling geen aanvulling op uw WIA-uitkering.

## Hoe bent u verzekerd?



U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

- De wettelijk regeling WIA. Dit is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Volgens deze wet krijgt u een uitkering als u langer dan twee jaar ziek bent. Op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) leest u meer over de WIA-uitkering.
- Uw arbeidsongeschiktheidspensioen bij Mercer Marsh Benefits. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen123.
- Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u misschien zelf heeft geregeld.



Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering WIA. De WIA is onder te verdelen in twee regelingen:

- U bent meer dan 35% arbeidsongeschikt, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt? Of u bent 80% of meer, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt? U ontvangt dan een WGA-uitkering.
- U bent 80% of meer en duurzaam arbeidsongeschikt. U ontvangt dan een IVA-uitkering.

Ondanks deze wettelijke uitkeringen, gaat u er in inkomen op achteruit als u arbeidsongeschikt bent. Daarvoor heeft uw werkgever de in de brief genoemde arbeidsongeschiktheidsverzekeringen bij Mercer Marsh Benefits voor u verzekerd.



Uw werkgever betaalt de premie voor uw regeling. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terugbetaalt. Deze premie staat dan op uw loonstrook.

Omdat de premie wordt afgetrokken van uw brutoloon, betaalt u hierover geen loonbelasting en premies sociale verzekeringen.

## Welke keuzes heeft u zelf?



Uw werkgever heeft voor deze regeling gekozen. Hij maakt de keuzes voor deze regeling.

## Hoe zeker is uw uitkering?



In de door u ontvangen brief leest u of uw regeling waardevast is. In dat geval wordt uw uitkering elk jaar op 1 januari met de afgesproken indexering verhoogd. Als in de brief staat dat de regeling gelijkblijvend is, dan wordt uw uitkering niet verhoogd.

Hieronder ziet u wat de afgelopen vier jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering bij arbeidsongeschiktheid waardevast is.

Jaar	Prijsstijging
2017	1,40%
2016	0,32%
2015	0,64%
2014	0,98%



De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van hoeveel u nog wel kunt werken en hoeveel u daarmee verdient.

#### Welke kosten maken wij?



Mercer Marsh Benefits maakt kosten om de regeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.

#### Wanneer moet u in actie komen?



Als u ziek wordt, meldt u dit bij uw werkgever.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).  
Let op: Uitkering uit deze regelingen is daarin niet opgenomen.



Heeft u vragen, zijn uw gegevens niet juist of bent u arbeidsongeschikt geworden? Neem dan contact op met uw werkgever.